

---

**STMIK GI MDP**

---

Program Studi Sistem Informasi  
Skripsi Sarjana Komputer  
Semester Genap Tahun 2010/2011

**SISTEM PENGOLAHAN INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN  
PADA PT MAJU MAPAN LESTARI  
PALEMBANG**

Filda	2006240088
Septika Afriyani	2006240160

**Abstrak**

Tujuan dari penelitian adalah untuk menganalisa dan merancang sebuah sistem informasi manajemen kepegawaian yang dapat mempercepat pelayanan terhadap perusahaan serta membantu divisi yang bersangkutan pada PT Maju Mapan Lestari Palembang dalam mengelola pada divisi yang berkaitan. Metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode pengembangan sistem informasi FAST (*Framework for the Applications of Systems Thinking*). Hasil yang dicapai dalam penelitian adalah analisis dan rancangan sistem informasi manajemen kepegawaian yang dapat membantu bagian pimpinan, HRD, operasional, dan administrasi yang terkait dalam proses data pimpinan, HRD, operasional, dan administrasi serta pembuatan laporan untuk ketiga divisi tersebut. Simpulan yang diperoleh adalah dengan menggunakan sistem informasi manajemen kepegawaian ini, maka dapat meningkatkan efektifitas kinerja perusahaan dan meningkatkan kinerja karyawan .

**Kata kunci :**

Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.

---

**Pernyataan Keaslian Skripsi**

**Pernyataan Penyusunan Skripsi**

Kami, Filda dan Septika Afriyani

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul :


**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN  
PADA PT MAJU MAPAN LESTARI  
PALEMBANG**

Adalah benar hasil karya kami dan belum pernah diajukan sebagai karya ilmiah, sebagian dan seluruhnya, atas nama kami atau pihak lain



Filda  
2006240088

Penulis,



Septika A  
2006240160

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Manusia selain berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, juga karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi atau perusahaan. Tujuan tidak mungkin tercapai tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan sangat canggih. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan jika peran aktif karyawan tidak diikutsertakan. Karyawan merupakan kekayaan utama suatu perusahaan, karena tanpa keikutsertaan mereka, aktivitas perusahaan tidak akan terjadi.

Kemajuan teknologi yang terjadi dari hari ke hari juga mempengaruhi kegiatan masyarakat khususnya dalam dunia bisnis. Sehingga perusahaan berusaha mengikuti kemajuan teknologi dengan menciptakan sistem yang baru yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Kebutuhan akan sistem yang terkomputerisasi dalam perusahaan bukan merupakan hal yang baru lagi. Sistem komputerisasi dibutuhkan untuk mengurangi kesalahan yang terjadi dan mempercepat waktu penyelesaian tugas.

PT. Maju Mapan Lestari Palembang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan plastik misalnya berupa polybag, asoy, tali rafia, dll. Kebutuhan masyarakat saat ini akan penggunaan plastik semakin meningkat dilihat dari kehidupan manusia sehari-hari yang banyak menggunakan plastik jenis apapun dalam kehidupannya. Akan tetapi perusahaan belum memiliki aplikasi khusus yang digunakan untuk mengolah data-data pegawai, sedangkan penyimpanan data-data pegawai masih disimpan pada memori komputer biasa dimana keamanan data belum bisa di pertanggung jawabkan, sehingga cenderung masih mencari data-data yang dibutuhkan dan data yang disajikan terkadang kurang akurat, sehingga mempengaruhi hasil dari keputusan yang diambil oleh manajer.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan diatas, maka penulis tertarik untuk menganalisa dan mengembangkan sebuah sistem informasi yang terkomputerisasi guna meningkatkan kinerja perusahaan dalam mengelola data-data pegawai. Pengembangan ini kemudian akan dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul **“Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Pada PT Maju Mapan Lestari Palembang”**.

## **1.2 Permasalahan**

Beberapa masalah yang kerap terjadi pada sistem yang sedang berjalan pada PT Maju Mapan Lestari Palembang adalah sebagai berikut :

1. Laporan-laporan yang ada didalam perusahaan ini masih dalam bentuk angka-angka yang belum diolah.

2. Manajer sulit dalam mengevaluasi laporan – laporan tentang pegawai yang dimana hasil dari evaluasi tersebut dapat mempengaruhi keputusan manajer.

### **1.3 Ruang Lingkup**

Dalam penulisan skripsi ini, ruang lingkup dan batasan masalah yang akan dibahas yaitu :

1. Pengelolaan data karyawan

Data yang diolah meliputi absensi pegawai, perekrutan pegawai baru.

2. Pengelolaan informasi pegawai

Informasi ini meliputi informasi cuti, informasi mutasi, dan informasi surat peringatan.

3. Pengelolaan gaji karyawan

Gaji tersebut meliputi gaji pokok, tunjangan, dan lain-lain.

### **1.4 Tujuan dan Manfaat**

#### **1.4.1 Tujuan**

Adapun tujuan yang ingin dicapai oleh penulis dalam melakukan penulisan guna menganalisis dan merancang sistem yang baru ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu dalam pembuatan laporan yang lebih akurat yang berkaitan dengan data-data pegawai.

2. Menyediakan informasi pegawai yang diperlukan sebagai pertimbangan untuk pengambilan keputusan.

#### **1.4.2 Manfaat**

Adapun manfaat yang akan diperoleh dalam melakukan penelitian guna menganalisis dan merancang sistem yang baru ini adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah manajer dalam mengelola laporan-laporan.
2. Mempermudah manajer dalam memperoleh informasi kepegawaian.

### **1.5 Metodologi**

Metodologi adalah cara atau metode untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskan. Metodologi yang digunakan untuk pengembangan sistem dengan menggunakan metode FAST (*Framework for the Application of Systems Thinking*), adapun fase-fasenya adalah sebagai berikut :

#### **1. Fase Definisi Lingkup**

Fase ini adalah fase pertama dalam pengembangan sistem dengan FAST yang bertujuan untuk menentukan metode yang akan digunakan, menganalisis kelayakan dan membuat jadwal penelitian. Adapun metode yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Kerangka PIECES merupakan sebuah kerangka sketsa yang bagus untuk pernyataan masalahnya.

## 2. Fase Analisis Masalah

Dalam fase ini mempelajari sistem-sistem yang sudah ada dan menganalisis bidang masalahnya sehingga menghasilkan satu tujuan perbaikan sistem yang diperoleh dari pemahaman menyeluruh terhadap masalah-masalah serta manfaat yang akan diperoleh. Kerangka PIECES juga bagus untuk menganalisis masalah yang ada.

## 3. Fase Analisis Persyaratan

Dalam fase ini pengguna sistem dan analisis sistem harus dapat mengkomunikasikan apa yang diharapkan mengenai sistem yang dibuat kedalam sebuah kerangka PIECES untuk dapat menemukan beberapa syarat yang dapat mengidentifikasi kebutuhan dan prioritas yang dapat dilakukan dengan cara observasi dan wawancara.

## 4. Fase Desain Logis

Dalam fase ini analisis sistem menerjemahkan syarat-syarat yang telah diperoleh dari fase analisis persyaratan ke dalam model-model sistem. Alat yang dapat digunakan dalam fase ini adalah use case, diagram arus data logis (DADL), kamus data dan ERD.

## 5. Fase Analisa keputusan

Tahap ini mengidentifikasi kandidat-kandidat solusi dari permasalahan yang dihadapi dan merekomendasikan sebuah sistem target yang akan dirancang, dibangun dan tahap ini menggunakan *candidate system matrix* dan *feasibility system matrix*.

## 6. Fase Konstruksi dan Pengujian

Fase ini bertujuan untuk membangun dan menguji sebuah sistem yang memenuhi persyaratan bisnis dan spesifikasi desain fisik serta mengimplementasikannya.

### 1.6 Sistematika Penulisan

Agar penulisan skripsi ini menjadi lebih terarah, maka akan diuraikan sistematika penulisan dan pembahasannya dalam bentuk bab per bab sebagai berikut.

#### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pada bab ini diuraikan latar belakang permasalahan yang dihadapi, perumusan masalah, ruang lingkup penulisan skripsi, tujuan dan manfaat yang diperoleh dari penulisan skripsi, metodologi penulisan skripsi yang digunakan, serta sistematika penulisan.

#### **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Pada bab ini diuraikan landasan teori yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini, antara lain konsep sistem, konsep informasi, konsep sistem informasi, konsep pengembangan sistem, metodologi pengembangan sistem, analisis sistem, perancangan sistem, teknologi basis data dan alat bantu pengembangan sistem.



### **BAB 3 ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN**

Dalam bab ini diuraikan tentang gambaran umum perusahaan, prosedur sistem yang berjalan, analisis permasalahan, analisis kebutuhan dan analisis kelayakan.

### **BAB 4 RANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini diuraikan mengenai rancangan sistem logis, rancangan sistem fisik, rancang program dan rencana implementasi.

### **BAB 5 PENUTUP**

Pada bab ini diuraikan mengenai kesimpulan-kesimpulan yang diambil oleh penulis setelah melakukan seluruh tahapan-tahapan penulisan skripsi sebelumnya, serta saran-saran untuk pengembangan sistem yang akan datang.

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan perancangan yang dilakukan penulis pada PT. Maju Mapan Lestari Palembang, maka penulis menarik kesimpulan yang mungkin dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi PT. Maju Mapan Lestari Palembang dalam mengatasi masalah-masalah yang dihadapi, khususnya dalam penyediaan informasi pegawai.

Adapun kesimpulan yang diambil dari pembahasan yang telah ada, adalah sebagai berikut:

1. Hasil laporan-laporan yang ada sudah dapat dianalisis.
2. Dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian pada PT. Maju Mapan Lestari dapat mempercepat proses pengambilan keputusan perencanaan jangka menengah.

#### **5.2 Saran**

Sebagai akhir dari pembahasan ini penulis mencoba memberikan saran-saran diantaranya sebagai berikut :

1. Rancangan aplikasi yang telah penulis buat diharapkan dapat diimplementasikan untuk memberikan kemudahan dalam pemantauan informasi pegawai.

2. Sistem informasi manajemen kepegawaian pada PT. Maju Mapan Lestari harus terus dievaluasi, dianalisa dan diperbaharui untuk peningkatan kerja tiap-tiap bagian.

**PT. MAJU MAPAN LESTARI**  
**Jln. Putri Rambut Selako No. 91 Kelurahan Bukit Lama**  
**Palembang**

---

Palembang, 30 Juni 2010

Nomor : 110/MML/X/2010  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Keterangan Selesai Skripsi

Kepada :  
Yth. Bapak Ir. Rusbandi, M.Eng  
Ketua STMIK-MDP Palembang  
Jln. Rajawali No.14  
Palembang


Dengan Hormat,

Tertanggal 19 April 2010 tentang Pengumpulan Data bagi Mahasiswa STMIK-MDP Palembang di PT. Maju Mapan Lestari, maka dengan ini kami informasikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa tersebut untuk melaksanakan Pengambilan Data di PT. Maju Mapan Lestari Palembang. Adapun Mahasiswa tersebut adalah:

No.	Nama Mahasiswa	NPM	Program Studi
1	Filda	2006240088	Sistem Informasi
2	Septika Afriyani	2006240160	Sistem Informasi

Telah selesai melaksanakan skripsi pada perusahaan kami, dengan pelaksanaan skripsi yang dimulai pada 19 April 2010 dan berakhir pada 30 Juni 2010. Demikianlah pemberitahuan kami atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami  
Direktur

  
Sherwin Budiono SE. M.A.E